**國立西螺高級農工職業學校推動公務人員終身學習實施計畫**

109年3月9日行政會議通過

110年2月22日行政會議修正通過

壹、依據：

依據「政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」及「教育部所屬機關學校員工數位學習推動方案」訂定。

貳、願景：

善用各項學習資源及資訊科技，營造不受時空限制之優質數位學習環境與機制，激發公務人員學習動機，開發公務人力無限潛能，以提升服務品質與效率。

參、目的：

一、塑造本校終身學習文化，提升公務人員終身學習時數及運用數位學習能力與意願。

二、有效運用各項學習資源及數位學習工具，降低政策行銷及訓練之時間與成本。

肆、適用對象：

本校公務人員、公務人員考試錄取人員、約僱人員。

伍、實施措施：

一、配合行政院人事行政總處及教育部推動公務人員終身學習，於每年度所開設各項政策、專業知能、人文藝術等各項研習課程，本校公務人員應參加1-2個班別以上之課程。

二、配合為主管機關辦理專題演講、研習課程及臨時分配訓練名額時，排定本校公務人員參加各項研習輪流順序表。

三、積極充實本校內部學習網站之數位學習專區內容、數位學習資源介紹，不定期提供最新數位學習相關資訊。

四、各處室配合辦理年度政策訓練課程或每年必須完成課程之必要辦理項目。所稱「與業務相關學習時數」包括年度政策訓練課程或每年必須完成課程。

陸、獎勵措施：

一、當年度11月30日前終身學習入口網學習時數統計，學習時數總計達100小時以上，其中數位學習時數達30小時以上，業務相關學習時數20小時以上，且完成行政院所訂年度政策訓練課程或每年必須完成課程項目基本時數者，嘉獎1次。

二、當年度11月30日前終身學習入口網學習時數統計，學習時數總計達130小時以上，其中數位學習時數達50小時以上，業務相關學習時數20小時以上，且完成行政院所訂年度政策訓練課程或每年必須完成課程項目基本時數者，嘉獎2次。

三、參加學習時數之多寡及其平時服務成績之表現綜合考量，酌予獎勵，並作為公務人員年終考績及升遷之評分參考依據。

柒、經費來源：本實施計畫所需經費，由年度預算項下勻支。

捌、本實施計畫經行政會議通過，並陳請校長核定後公告實施。